

OSNOVNA ŠKOLA ZVONKA CARA  
Kotorska 13  
51260 Crikvenica

KLASA: 112-02/24-01/05  
URBROJ: 2170-5-2-01-24-6

Crikvenica, 10. svibnja 2024.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23), članka 14. i 23. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, dana 10. svibnja 2024. godine, donosi

**OBAVIJEST**  
**O NAČINU PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA KANDIDATA,**  
**VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA**

Za natječaj objavljen dana 26. travnja 2024. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Zvonka Cara za radno mjesto:

1. učitelj/ica engleskoga jezika, na određeno, puno radno vrijeme (40 sati ukupnog tjednog radnog vremena), 1 izvršitelj/ica,

utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

- usmena procjena (intervju) za učitelja/icu engleskoga jezika održat će se u ponedjeljak, 13. svibnja 2024. godine s početkom u 11:30 sati u uredu ravnateljice (1. kat) u sjedištu Škole, Kotorska 13, Crikvenica, prema sljedećem rasporedu:

1. R. R. u 11:30 sati

2. I. H. u 11:45 sati.

Kandidatkinje koje su pravodobno dostavile potpunu prijavu sa svim priložima navedenim u natječaju i ispunjavaju uvjete natječaja, Povjerenstvo će pozvati na usmenu procjenu (intervju) putem elektroničke pošte.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) radi utvrđivanja identiteta.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat intervjua kandidata od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na usmenoj procjeni (intervjuu) te ju dostavlja ravnateljici Škole.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s člankom 24. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera („Narodne novine“ broj 94/15, 3/17)
3. Državni pedagoški standard osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja („Narodne novine broj 63/08, 90/10)
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata