



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA ZVONKA CARA
Crikvenica, Katorska 13

KLASA: 112-02/25-01/11
URBROJ: 2170-5-2-01-25-6

Crikvenica, 15. listopada 2025.

Na temelju članka 107. stavak 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23) i članka 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara i Pravilnika o izmjenama i dopunama o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, dana 15. listopada 2025. godine donijelo je

**ODLUKU
O PROVEDBI POSTUPKA VREDNOVANJA KANDIDATA**

I.

Za natječaj objavljen dana 19. rujna 2025. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Zvonka Cara za radno mjesto učitelj/ice razredne nastave na određeno puno radno vrijeme (40 sati ukupnog tjednog radnog vremena), 1 izvršitelj/ica, utvrđuje se sljedeći način vrednovanja kandidata:

- usmena procjena (intervju) održat će se u ponedjeljak, 20. listopada 2025. godine s početkom u 12:30 sati u sjedištu Osnovne škole Zvonka Cara, Katorska 13, Crikvenica.

II.

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima navedenim u natječaju i ispunjavaju uvjete natječaja bit će pozvani putem elektroničke pošte koju su naveli u prijavi.

Ukoliko kandidat nije naveo adresu elektroničke pošte bit će pozvan telefonskim putem.

III.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) radi utvrđivanja identiteta.

IV.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

V.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) kandidata od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

VI.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na pisanom testiranju i razgovoru (intervjuu) koju isti dan dostavlja ravnatelju.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

VII.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežne stranice Škole <https://os-zvonka-cara-crikvenica.skole.hr/oglasia-za-posao/> u roku od osam dana od dana odabira osobe u natječajnom postupku odnosno od donošenja odluke o neizboru kandidata.

VIII.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Državni pedagoški standard osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja („Narodne novine broj 63/08, 90/10)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
4. Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi („Narodne novine“ broj 34/14, 40/14, 103/14, 102/19)
5. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera („Narodne novine“ broj 94/15, 3/17)
6. Pravilnik o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara
7. Statut Osnovne škole Zvonka Cara
8. Kućni red Osnovne škole Zvonka Cara

Obrazloženje

Na temelju članka 23. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara (KLASA: 003-05/19-01/01, URBROJ: 2107-32-01-19-4 od dana 8. svibnja 2019.) i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara (KLASA: 003-05/20-01/04, URBROJ: 2107-32-07-20-1 od dana 5. lipnja 2020.) pri zapošljavanju na temelju natječaja na određeno vrijeme postupak procjene i vrednovanja kandidata na prijedlog ravnatelja i odlukom Povjerenstva može se provesti u skraćenom postupku u skladu s odredbama Pravilnika (procjena, odnosno testiranje samo iz nekog od navedenih područja vrednovanja, odnosno usmena procjena, odnosno skraćena usmena procjena odnosno testiranje).

Slijedom navedenog, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata