



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
OSNOVNA ŠKOLA ZVONKA CARA
Crikvenica, Katorska 13

KLASA: 112-02/26-01/04
URBROJ: 2170-5-2-01-26-6

Crikvenica, 1. listopada 2026.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23) i članka 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara i Pravilnika o izmjenama i dopunama o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj, dana 1. listopada 2026. godine donijelo je

**ODLUKU
O PROVEDBI POSTUPKA VREDNOVANJA KANDIDATA**

I.

Za natječaj objavljen dana 15. rujna 2026. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Zvonka Cara za radno mjesto učitelj/ice fizike na određeno, nepuno radno vrijeme (20 sati ukupnog tjednog radnog vremena), uz uvjet probnoga rada u trajanju od 6 mjeseci, 1 izvršitelj/ica, utvrđuje se sljedeći način vrednovanja kandidata:

- usmena procjena (intervju) održat će se u četvrtak, 8. listopada 2026. godine s početkom u 11:30 sati u sjedištu Osnovne škole Zvonka Cara, Katorska 13, Crikvenica.

II.

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima navedenim u natječaju i ispunjavaju uvjete natječaja bit će pozvani putem elektroničke pošte koju su naveli u prijavi.

Ukoliko kandidat nije naveo adresu elektroničke pošte bit će pozvan telefonskim putem.

III.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) radi utvrđivanja identiteta.

IV.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

V.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) kandidata od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

VI.

Nakon utvrđivanja rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na razgovoru (intervjuu) koju isti dan dostavlja ravnateljici.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

VII.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežne stranice Škole <https://os-zvonka-cara-crikvenica.skole.hr/oglasi-za-posao/> u roku od osam dana od dana odabira osobe u natječajnom postupku odnosno od donošenja odluke o neizboru kandidata.

VIII.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
2. Državni pedagoški standard osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja („Narodne novine“, br. 63/08 i 90/10)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera („Narodne novine“, br. 94/15, 3/17 i 22/26)
4. Kurikulum nastavnog predmeta Fizika za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj („Narodne novine“, br. 10/19)

Obrazloženje

Na temelju članka 23. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Zvonka Cara (KLASA: 003-05/19-01/01, URBROJ: 2107-32-01-19-4 od dana 8. svibnja 2019.) pri zapošljavanju na temelju natječaja na određeno vrijeme postupak procjene i vrednovanja kandidata na prijedlog ravnatelja i odlukom Povjerenstva može se provesti u skraćenom postupku u skladu s odredbama Pravilnika odnosno može se provesti procjena odnosno testiranje samo iz nekog područja vrednovanja, odnosno usmena procjena, odnosno skraćena usmena procjena odnosno testiranje.

Slijedom navedenog, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata

